

SOUTH CENTRAL RAILWAY



Office of the Divl.Rly.Manager
Personnel Branch, 4th Floor
Sanchalan Bhavan,
Secunderabad

No.SCR/P-SC/209/EL/AC/JE/PRQ

Date: 19.07.2019

Sr.DEE/M/SC, DEE/Chg, ADEE/SC:SSE/AC/SC, HYB.

NOTIFICATION

Sub:- Formation of panel for promotion to the post of Junior Engineer/AC in Level-6/ GP 4200 of 7th CPC Pay Matrix against 25 % Promotional Quota in Electrical(GS) Department, SC Division.

1. It is proposed to conduct a selection for formation of panel for promotion to the post of JE/AC, in Level 6/ GP 4200 of 7th CPC Pay Matrix, against 25 % Promotional Quota in Electrical (GS) Department of SC Division. The details of vacancies are as under:

Category	UR	SC	ST	Total
JE	01	Nil	Nil	01

2. CONDITIONS OF ELIGIBILITY

- 2.1 In terms of Para-215(e) of IREM Vol.I, eligible staff upto 3 times the number of vacancies to be filled up should be called for the selection. As per the seniority list of Sr.Tech of AC wing of Electrical (GS) Department of SC division published on 28.08.18, the list of senior-most Sr.Tech /AC staff in Level-6/GP 4200 in the zone of consideration is mentioned at Annexure 'I'. If any of the employees in the Annexure-I is not willing to appear for the selection, a declaration to that effect should be obtained from the employees and forwarded to this office on or before 26.07.19. Additional names of employees as per seniority listed at Annexure-II are mentioned as standby. The employees alerted as stand-by should note that they will be called for written examination to that extent, only if the senior employees in the field of eligibility submit their unwillingness for the written examination before the stipulated date. Those shown as stand by in Annexure 'II', are also hereby alerted to be in readiness to appear for the written test.

P- /

- 2.2 The employees mentioned in Annexures I & II including the stand-by may be notified for the selection. In case of any employees who are on leave/sick list/on line, alert notice may be sent to their home address.

3 Syllabus:

- 3.1 Syllabus for the written test is enclosed as Annexure-III vide F/108 . Option is available for writing in Hindi also.
- 3.2 There shall be questions in official language policy & Rules upto 10% of marks. However, it is not mandatory to attend the same.

4 Procedure for written examination:

- 4.1 In terms of Railway Board's Lr.No.E(NG)/2018/PM1/4, dated 14.12.2018(RBE No.196/2018), CPO/SC's S.C.No.212/2018, the written examination consists of 100% objective and all the questions will be of multiple choice only.

- 4.2 There shall be negative marking of incorrect answers. 1/3rd of marks allotted for each question will be deducted for wrong answers.

- 4.3 Cutting, over writing, erasing or alteration of any type in the answer will not be accepted. Zero marks will be given for answer having correction or overwriting.

- 4.4 The written examination will be either in the mode of computer based test or pen and paper or OMR .

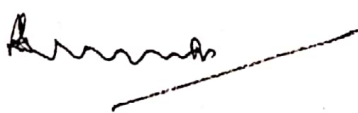
5. Question Bank:

- 5.1 It is further advised that there will not be any mandatory limit of questions from the question banks.
- 5.2 The controlling officer/supervisor has to ensure that the question bank is circulated to all the eligible staff and holding of selections will not be postponed /delayed due to non-circulation of question banks.
- 5.3 Question bank is only indicative in nature but not exhaustive. The examinees are advised to update their knowledge with latest Rules/circulars/policies.
- 5.4 The question banks so prepared should be updated regularly in accordance with the changing technology and job requirements.

6 Important dates:

Tentative Written Examination date	22.08.2019.
------------------------------------	-------------

- 6.1 The venue and time of examination will be intimated separately.
- 6.2 Supplementary written test will be conducted if necessary, in respect of staff who could not attend for the scheduled written examination for the reasons as envisaged in Para-223, Chapter-II, IREM.Vol.I.



P- /

MODE OF SELECTION AND QUALIFYING MARKS.

- 7.1 Professional Ability: - The professional ability of the employees in the field of selection will be adjudged through written test only. The employees must secure 60% of marks in professional ability as well as in the aggregate.
- 7.2 The post of JE/AC being a safety one, there will be no relaxation in qualifying marks, for candidates belonging to SC/ST community. They have to obtain minimum of 60% in written test & 60% in aggregate (Ref: Para 10.1.1 of S.C. No. 320/1999).

Factors / Headings	Max. Marks	Qualifying Marks
Professional ability	50	30
Record of Service	30	-
Seniority	20	-
Total	100	60

- 7.3 Distribution of marks under head of Record of Service.

15 marks	On the basis of grading of APARs/Working Report of last 3 years
10 marks	On the basis of entries of Awards/Punishments in the SR
5 marks	On the basis of entries in SR for Academic/Tech. Qualifications

- 7.4 The final panel should be drawn up in the order of seniority. However, the employees must secure a minimum of 60% marks in 'Professional ability' and 60% marks in aggregate, for being placed on the panel. The final panel will also be subject to their being fit in medical classification of B-1only.

8. **SUPPLEMENTARY WRITTEN EXAMINATION.**

- 8.1 As per para - 223 Chapter - II, IREM Vol.I, a supplementary written test will be conducted to those employees who could not attend the original written test for the reasons beyond their control. i.e., on Sick List in a railway hospital etc, such advice should reach this office through the supervisor within 3 days from the date of written test held. Other-wise it will be presumed that no one is due for supplementary written examination.

9 **Notifying to the staff:**

- 9.1 The controlling officer/supervisor shall alert all the eligible staff of Electrical (GS) Department of SC. It is the responsibility of controlling officer/supervisor to circulate the notification among the staff concerned.
- 9.2 In terms of Railway Board's Lr.No.E(NG)I-72/PM1/166, dated 26.06.1972, CPO/SC's S.C.No.213/72, the Senior Subordinate/Supervisor concerned has to furnish a Certificate that the eligible candidates were duly notified of the holding of the test And asked to submit their willingness" and forward the same to Sr.DPO/O/SC. It should be the personal responsibility of the Senior Subordinate/Supervisor to

P- /



complete the formality in this respect. It is further advised that any other communication received in respect of the selection should invariably be intimated to all the eligible employees. In case of non receipt of any communication the same may be obtained from the Personnel department or from the Controlling Officer. Any laxity in this regard will be viewed seriously.

The vacancies assessed for the above selection are unreserved .Hence no pre promotional training will be implemented for reserved. Community employees in terms of Rly Bords letter No.83-E (SCT) 42/1 Dt.14.04.83 .

Encl: As above.


(B.ARUN KUMAR)
DPO-I/SC

For Sr. Divisional Personnel Officer/SC

C/-Sr.DEE/M/SC: It is requested to kindly arrange to send DAR/SPE/Vig clearance in favour of the employees listed in Annexure-I & II.

C/-Ch.OS/Confidential Section:It is requested to arrange to keep in readiness the APARs of all the employees listed in Annexure-I & II in all respects for the last three years i.e. 2016-17,2017-18,2018-19. It is also advised to furnish a certificate that all the remarks were communicated keeping in view of the Railway Board's instructions contained in Lr.No.E(NG)I-2009/CR/2, dated 30.04.2010,CPO/SC's S.C.No.77/2010.

Ch.OS/EL/Bills Section: It is requested to keep the Service Records duly updated making entries related to the awards/punishments/increments/qualifications

OS/Selection cell : for information and necessary action.

C/-Ch.OS/SDGM/SC, OS/PNM-5


for Sr. Divisional Personnel Officer/SC

दक्षिण मध्य रेलवे

मंडल रेल प्रबंधक
कार्मिक शाखा, 4थी मंज़िल,
संचालन भवन,
सिकंदराबाद.
दि. 07.2019.

सं. एससीआर/पी-एससी/209/ईएल/एसी/जेई/पीआरक्यू.

वर्मविइंजी/अनु/सिकंदराबाद; मंविइंजी/कोचिंग; समंविइंजी/सिकं; एसएसई/एसी/सिकंदराबाद, हैदराबाद.

अधिसूचना

विषय:- सिकंदराबाद मंडल के विद्युत (सा.से.) विभाग में, 25% पदोन्नति कोटे के अंतर्गत 7वें सीपीसी पे मैट्रिक्स के लेवल-6/ग्रेड पे 4200 में जूनियर इंजीनियर/एसी/पद पर पदोन्नति के लिए पैनल बनाना.

-
1. सिकंदराबाद मंडल के विद्युत (सा.से.) विभाग में, 25% पदोन्नति कोटे के अंतर्गत 7वें सीपीसी पे मैट्रिक्स के लेवल-6/ग्रेड पे 4200 में जूनियर इंजीनियर/एसी/पद पर पदोन्नति के लिए पैनल बनाने के लिए एक चयन आयोजित करने का प्रस्ताव है. रिक्तियों का विवरण निम्नानुसार है:-

कोटि	अनारक्षित	अजा	अजजा	कुल
जूनियर इंजीनियर	01	कुछ नहीं	कुछ नहीं	01

2. पात्रता की शर्तें

- 2.1 आईआरईएम वा. I के पैरा - 215(ई) के अनुसार, चयन के लिए रिक्तियों की संख्या के तीन गुना, पात्र कर्मचारियों को आमंत्रित किया जाए. दि. 28.08.18 को प्रकाशित सिकंदराबाद मंडल के विद्युत (सा.से.) विभाग के एसी विंग के वरिष्ठ तकनीशियन की वरिष्ठता सूची के अनुसार, विचार किए जानेवाले ज़ोन में लेवल-6/ग्रेड पे 4200 में, वरिष्ठतम वरिष्ठ तकनीशियन/एसी कर्मचारियों की सूची अनुलग्नक- 'I' में उल्लिखित है. यदि अनुलग्नक- 'I' में से कोई भी कर्मचारी चयन के लिए अनिच्छुक हो, तो कर्मचारियों से इस आशय की एक घोषणा प्राप्त की जाए और इस कार्यालय को दि. 26.07.19 को या उससे पहले भेजा जाए. अनुलग्नक -II में दी गयी वरिष्ठता सूची के अनुसार अतिरिक्त कर्मचारियों के नाम स्टैंड-बाय के रूप में उल्लिखित हैं. स्टैंड-बाय के रूप में सचेत किए गए कर्मचारी नोट करें कि, निर्धारित तारीख से पहले लिखित परीक्षा के लिए पात्र वरिष्ठ कर्मचारियों द्वारा उनकी अनिच्छुकता प्रस्तुत करने पर ही उन्हें लिखित परीक्षा के लिए बुलाया जाएगा. अनुलग्नक -II में स्टैंड-बाय के रूप में बताए गए कर्मचारियों को यह भी सूचित किया जाता है कि वे लिखित परीक्षा में उपस्थित होने के लिए तैयार रहें.

2.2 स्टैंड-बाय सहित अनुलग्नक I व II में उल्लिखित कर्मचारियों को चयन के लिए अधिसूचित किया जाए. यदि कोई कर्मचारी, छुट्टी पर/बीमारी सूची में/ऑन लाइन हो, तो उन्हें उनके घर के पते पर चेतावनी सूचना दी जाए.

3 पाठ्यक्रम:

3.1 पृष्ठ/108 पर अनुलग्नक-III के रूप में लिखित परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम दिया गया है. हिंदी में भी लिखने के लिए विकल्प दिया गया है.

3.2 10% अंकों तक राजभाषा नीति व नियमों पर प्रश्न पूछे जाएंगे. तथापि, इसका उत्तर लिखना अनिवार्य है.

4. लिखित परीक्षा के लिए कार्यविधि:

4.1 रेलवे बोर्ड के दि. 14.12.2018 के पत्र सं. ई(एनजी) II/2018/पीएम1य4 (आरबीई सं. 196/2018), मुकाधि/सिकंदराबाद का क्र.प.सं. 212/2018 के अनुसार लिखित परीक्षा में 100% वस्तुनिष्ठ प्रकार के प्रश्न होंगे और सभी प्रश्न बहुविकल्प प्रकार के ही होंगे.

4.2 गलत उत्तरों के लिए निगेटिव अंक दिए जाएंगे. प्रत्येक गलत उत्तर के लिए आबंटित अंक के 1/3 अंक काटे जाएंगे.

4.3 उत्तर में किसी भी प्रकार की कटिंग, ओवर राइटिंग, एरेजिंग या आल्टरेशन करने पर उत्तर को स्वीकार नहीं किया जाएगा. करेक्शन या ओवर राइटिंग वाले उत्तर के लिए शून्य अंक दिए जाएंगे.

4.4 लिखित परीक्षा कंप्यूटर आधारित टेस्ट परीक्षा या पेन और या ओएमआर के प्रकार में लिखित परीक्षा होगी.

5. प्रश्न बैंक:

5.1 यह भी सूचित किया जाता है कि प्रश्न बैंक से प्रश्नों की कोई अनिवार्य सीमा नहीं होगी.

5.2 नियंत्रण अधिकारी/पर्यवेक्षक को यह सुनिश्चित करना होगा कि सभी पात्र कर्मचारियों को प्रश्न बैंक परिपत्रित किया जाता है और चयन का आयोजन स्थगित नहीं किया जाता है/प्रश्न बैंक के परिपत्रित न करने के कारण विलंब नहीं होता है.

5.3 प्रश्न बैंक केवल सूचनात्मक होगा न कि विस्तृत. परीक्षार्थियों को सूचित किया जाता है कि वे अपने ज्ञान को नवीनतम नियमों/परिपत्रों/नीतियों के साथ अद्यतन करें.

5.4 इस तरह बनाए गए प्रश्न बैंकों का बदलते हुई तकनीक और जॉब की आवश्यकताओं के अनुसार नियमित रूप से अद्यतन करें.

6. महत्वपूर्ण तारीख:

लिखित परीक्षा की अनंतिम तारीख

22.08.2019

6.1 परीक्षा का स्थान और समय अलग से सूचित किया जाएगा.

6.2 आईआरईएम वा.-I के अध्याय-II के पैरा-223 में बताए गए कारणों से निर्धारित लिखित परीक्षा में कर्मचारी उपस्थित न होने के मामले में, आवश्यक हो तो अनुपूरक लिखित परीक्षा आयोजित की जाएगी.

7 चयन का प्रकार और अर्हक अंक

7.1 व्यावहारिक क्षमता: - चयन के क्षेत्र में कर्मचारियों की व्यावहारिक क्षमता को केवल लिखित परीक्षा के माध्यम से मूल्यांकित किया जाएगा. कर्मचारियों को व्यावहारिक क्षमता तथा कुल मिलाकर 60% अंक प्राप्त करने होंगे.

7.2 जेई/एसी संरक्षा पद होने के कारण, अजा/अजजा समुदाय के उम्मीदवारों के लिए अर्हक अंकों में कोई छूट नहीं होगी. उन्हें लिखित परीक्षा में न्यूनतम 60% और कुल 60% अंक प्राप्त करने होंगे (क्र.प.सं. 320/1999 का पैरा 10.1.1).

विषय/शीर्षक	अधिकतम अंक	अर्हक अंक
व्यावहारिक क्षमता	50	30
सेवा रिकार्ड	30	-
वरिष्ठता	20	-
कुल	100	60

7.3 सेवा रिकार्ड शीर्ष के अंतर्गत अंकों का वितरण.

15 अंक	एपीएआर की ग्रेडिंग/पिछले 3 वर्षों की वर्किंग रिपोर्ट के आधार पर
10 अंक	सेवा रिकार्ड में पुरस्कार/शास्तियों की प्रविष्टियों के आधार पर
5 अंक	शैक्षणिक/तकनीकी अर्हताओं के लिए सेवा रिकार्ड में प्रविष्टियों के आधार पर

7.4 वरिष्ठता के आधार पर अंतिम पैनल बनाया जाए. तथापि, पैनल में रखने के लिए उम्मीदवारों को व्यावहारिक क्षमता में कम से कम 60% और कुल 60% अंक प्राप्त होने चाहिए. अंतिम पैनल वे बी-1 के चिकित्सा वर्गीकरण में योग्य होने की शर्त पर होगा.

8. अनुपूरक लिखित परीक्षा

8.1 आईआरईएम वा.। के अध्याय-II के पैरा-223 के अनुसार, उन उम्मीदवारों के लिए, जो उनके नियंत्रण के बाहर कारणों के लिए अर्थात् रेलवे अस्पताल में बीमारी सूची आदि में होने पर, मूल लिखित परीक्षा नहीं लिख सकने तथा लिखित परीक्षा आयोजित करने की तारीख से 3 दिन के भीतर पर्यवेक्षक के ज़रिए ऐसी सूचना प्राप्त होने पर, उन कर्मचारियों के लिए अनुपूरक लिखित परीक्षा आयोजित की जाएगी. अन्यथा ऐसा माना जाएगा कि अनुपूरक लिखित परीक्षा के लिए कोई शेष नहीं है.

9. कर्मचारियों को अधिसूचित करना:

9.1 नियंत्रण अधिकारी/पर्यवेक्षक, सिकंदराबाद के विद्युत (सा.से.) विभाग के सभी पात्र कर्मचारियों को सचेत करेंगे. नियंत्रण अधिकारी/पर्यवेक्षक की यह जिम्मेदारी है कि वे संबंधित कर्मचारियों को अधिसूचना परिपत्रित करें.

9.2 रेलवे बोर्ड के दि. 26.06.1972 के पत्र सं. ई(एनजी)I-72/पीएम1/166, मुकाधि/सिकंदराबाद के क्र.प.सं. 213/72 के अनुसार वरिष्ठ अधीनस्थ/संबंधित पर्यवेक्षक को प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा कि पात्र उम्मीदवारों

को परीक्षा के आयोजन के बारे में विधिवत् अधिसूचित किया गया था और उन्हें अपनी इच्छुकता प्रस्तुत करने के लिए कहा गया था और उसे वसंकाधि/का/सिकं को भेजने के लिए कहा गया था. वरिष्ठ अधीनस्थ/पर्यवेक्षक की यह वैयक्तिक जिम्मेदारी है कि वे इस संबंध में औपचारिकता पूर्ण करें. यह भी सूचित किया जाता है कि चयन के मामले में कोई भी सूचना प्राप्त होने पर उसे सभी पात्र कर्मचारियों को अवश्य सूचित किया जाना चाहिए. कोई सूचना प्राप्त न होने के मामले में उसे कार्मिक विभाग या नियंत्रण अधिकारी से प्राप्त करना चाहिए. इस संबंध में किसी भी लापरवाही को गंभीरता से लिया जाएगा.

संलग्नक: यथोक्त.

बी. अरुण कुमार

(बी.अरुण कुमार)

मंडल कार्मिक अधिकारी- I/सिकंदराबाद
कृते वरि.मंडल कार्मिक अधिकारी/सिकंदराबाद.

प्रतिलिपि:- अंग्रेज़ी प्रति के अनुसार.

(108)

✓

**SYLLABUS FOR SELECTION TO THE POST OF JE/AC IN PAY BAND
Rs. 9300-3480 + GP: Rs. 4200/- AGAINST 25% PROMOTIONAL QUOTA IN
ELECTRICAL (GS) DEPARTMENT OF SC DIVISION**

- (1) Principle of Electrical Engineering, Ohms Law, Calculation of current, Voltage, Resistance, Power Factor, Earthing, Transformers, Indian Electricity rules, Lighting & illumination, Electrical units: Equivalents & Formulae and Induction motor.
- (2) Principle of refrigeration & Air Conditioning system in SG coaches, Knowledge of window/split AC units, water coolers and their maintenance schedules, AC coach system and working of various equipments viz., RMPU with control panel, underslung equipments, inverters, alternators, regulators, WRAs, Pre-cooling transformers, and their maintenance schedules. Trouble shooting of SG & LHB AC coaches defects enroute.
- (3) LHB coaches: Electrical features of LHB EOG AC coaches, description of coach equipment, main train lighting equipment, description of various modules, protection devices, indications, contactors & relays, meters, switches, converters, three phase power terminal for ac plant, ac trouble shooting, description & rating of glass fuses provided in main panel, layout of LEDs in microprocessor control unit, microprocessor terminals & working of mono-block pump for ensuring water supply in coach
- (4) Principle and working of VRLA/LMLA battery and their maintenance schedules. Initial charging of LMLA battery.
- (5) Fire prevention measures in AC/TL coaches.
- (6) EOG power cars maintenance schedules, protection system & wiring diagrams, diesel engine, basic features of power car, protections, operational safety and protection in power cars, starting the DG set with cummins engine, starting DG set with greaves cotton engine, feeder selection, protection scheme for radiators & roof ventilators, Earthing concept, smoke detector, Relays for protection of generator car, comparison of power car provided with uprated Diesel Engine and conventional power car
- (7) EOG to HOG conversion requirements
- (8) Establishment
- (9) Stores
- (10) Rajbasha


Sr. DEE/M/SC

Annexure-I

The following are the senior most Sr.Tech/AC in the zone of the consideration for the post of Junior Engineer in Level-6/4200 (GP) of 7th CPC Pay Matrix against 25% Promotional Quota in Elect (GS) Department of SC.

Sl.No	PF.No	Name/Sri	Design	Community	DOB	DOA	DOE
01	03317640	B.Rajender Babu	Sr.Tech/HYB	UR	21.06.1962	21.07.1982	27.06.2005
02	03318102	Suresh Kumar.P	Sr.Tech/SC	UR	10.06.1960	07.02.1983	21.05.2006
03	03317936	R.Satyanarayana Raju	Sr.Tech/HYB	UR	12.10.1959	09.02.1983	21.05.2006

[Handwritten signature]
D/o-1/35

P- /

Annexure -II

The following eligible candidates are stand by for the post of Junior Engineer in Level-6/4200 (GP) of 7th CPC Pay Matrix against 25% Promotional Quota in Elect (GS) Department of SC.

Sl.No	PF.No	Name/Sri	Design	Community	DOB	DOA	DOE
01	03320078	Amarender.K	Sr.Tech/HYB	UR	15.01.1961	08.02.1983	02.05.2007
02	03317456	Bhasker.T	Sr.Tech/HYB	UR	08.03.1963	15.09.1984	29.12.2011
03	03313761	A.Sai Kumar	Sr.ech/HYB	UR	23.12.1959	07.04.1979	28.09.2012

[Handwritten Signature]
D/o G / S